求職者等へのハラスメントに対する基本方針

大分ノーミ株式会社（以下、当社）は、すべての求職者、インターンシップ参加者、会社説明会参加者、その他採用活動に関わる皆さまの人格と尊厳を尊重し、公正で誠実な採用活動を行います。

当社は、採用選考、インターンシップ、会社説明会、OB・OG訪問、リクルーター面談、オンライン面談、その他採用活動に関連するあらゆる場面において、求職者等に対するハラスメントを許容しません。

当社の役員および従業員は、求職者等に対し、性的な言動、人格を否定する言動、威圧的な言動、選考と無関係な私的接触、交際・食事・飲酒等の執拗な誘い、不適切な個人情報の取得・利用、選考上の立場を利用した不利益の示唆、その他就職活動を妨げる行為を行いません。

万一、当社の採用活動において不適切な言動があった場合には、事実関係を確認のうえ、関係者のプライバシーに配慮しながら適切に対応し、再発防止に取り組みます。また、相談したこと、事実確認に協力したこと等を理由として、応募者に不利益な取扱いを行いません。

当社は、採用活動を当社と求職者等が相互に理解を深める重要な機会と位置付け、相互の尊重と信頼に基づくコミュニケーションを大切にします。

2026年10月1日
大分ノーミ株式会社